

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

(Junior) Microsoft Infrastruktur Consultant/System Engineer (m/w)

Sie verfügen über mindestens zwei Jahre Erfahrung in der Implementation und der Rollout-Planung von Microsoft-Infrastrukturen. Sie haben Spaß daran, im Team mit Sales und Project Services Lösungen für Kunden zu entwickeln und eignen sich selbständig laufend neues Wissen an. Ihre Kenntnisse von Windows Server 2003- und 2008-Infrastrukturen sowie Microsoft Active Directory sind weitreichend, idealerweise können Sie dies sogar durch die üblichen Zertifizierungen belegen. Auch mit der Microsoft System Center-Produktfamilie konnten Sie bereits Erfahrungen sammeln. Virtualisierung z.B. mit Hyper-V, aber auch gern mit Produkten anderer Hersteller, ist für Sie selbstverständlicher Bestandteil einer modernen IT-Infrastruktur. Sie schauen gern über den Tellerrand; sowohl ergänzende Technologien z.B. von Citrix (XenApp/XenDesktop/Presentation Server) als auch alternative Betriebssysteme wie Linux interessieren Sie sehr. Sie haben ein hohes Qualitätsbewusstsein und teilen Ihr Wissen gern mit Kunden und Kollegen. Kleinere und mittlere Projekte können Sie für sich und ihre Kollegen eigenständig planen und terminieren. Sie treten dem Kunden gegenüber souverän auf und strukturieren auch weniger vorausgeplante Kundentermine und -meetings selbstständig.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung und eine ausführliche Beschreibung Ihrer Interessen und Erfahrungen als PDF im Anhang einer E-Mail mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins an Ulrike Heck [ulrike.heck <bei> cuc.de](mailto:ulrike.heck@bei.cuc.de).

Computer & Competence ist Dienstleister in allen Bereichen moderner IT-Infrastruktur und Ansprechpartner für Hardware, Software, Service und Support. Mittelständische Unternehmen mit eigenen IT-Abteilungen finden bei uns professionelle Unterstützung für ihre ambitionierten Projekte. Mit rund 40 Mitarbeitern setzen wir seit 1987 unser Wissen gewinnbringend für unsere Kunden ein. Unsere Mitarbeiter sind unser Kapital - in unserer langjährigen Firmengeschichte konnten sie sich in den unterschiedlichsten Bereichen und Projekten eigenständig profilieren. Toleranz, Teamgeist und hoch qualifiziertes Fachwissen zeichnen unsere Mannschaft aus.

Wir bieten Spielräume und Chancen zur fachlichen und persönlichen Entwicklung. Individuelle Fortbildungsangebote und Zeit für die Beschäftigung mit Neuem sind für uns selbstverständlich. Wir möchten gern nicht nur durch, sondern vor allem auch zusammen mit neuen Kollegen erfolgreich sein und wachsen. Die Möglichkeit, im Einklang mit den eigenen Interessen an der Weiterentwicklung des Unternehmens mitzuwirken, ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und kleine Teams ermöglichen breite Handlungsspielräume und wirkliche Eigenverantwortung bei der Bewältigung der abwechslungsreichen und oftmals sehr anspruchsvollen Kundenanforderungen. Gute Arbeit muss sich lohnen - neben einem attraktiven Festgehalt bieten wir bei Bedarf auch einen Firmenwagen.